

Management Summary:

Skills & Kompetenzen

Kompetenzmatrix erstellen, Qualifizierungsbedarfe ermitteln, Umfragen durchführen



Erstellen Sie Kompetenzprofile, verwalten Sie die Arbeitsplatz-Anforderungen, ermitteln Sie die Qualifizierungsbedarfe Ihrer Mitarbeiter und organisieren Sie Umfragen.

Herausforderungen im Kompetenzmanagement



fehlender Überblick zum
Qualifizierungsstand der Mitarbeiter
(Skillmanagement)



mangelhaftes Feedback zur
Mitarbeiter einschätzung der
Vorgesetzten



hoher Aufwand bei der
Erarbeitung von Schulungs-
und Einarbeitungsplänen



fehlende Übersicht über
Gültigkeit und Ablauf fristen
von Zertifikaten

Ihre Werkzeuge für ein funktionierendes Kompetenzmanagement:

- + Dokumentation aller Bescheinigungen und Zertifikate
- + Umfragetool für die Personalentwicklung
- + Kompetenzmatrix zur Erfassung von Skills
- + Tätigkeits- und Skillprofile



Die Vielzahl an Aufgaben und Prozessen erfordert eine digitale Lösung, die sich an die individuellen Gegebenheiten in Ihrem Unternehmen anpasst und sämtliche Mitarbeitergruppen abholt.

Kompetenzmanagement mit iManSys

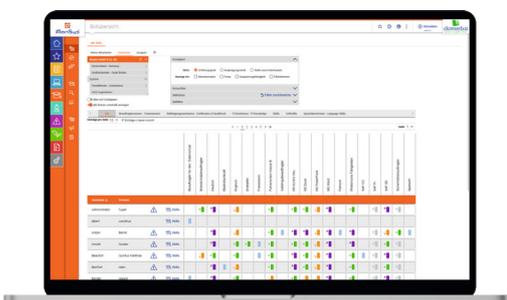
Funktionen

- ✓ Identifikation von Fähigkeiten und Fertigkeiten aller Mitarbeiter
- ✓ Erfassung und Verwaltung von Tätigkeitsprofilen mit Ausprägungsstufen
- ✓ Ermittlung, Überwachung und Dokumentation von Weiterbildungsbedarfen
- ✓ Verwaltung von Bescheinigungen und Zertifikaten inkl. Gültigkeitsfristen
- ✓ Identifikation von geeignetem Personal für spezifische Arbeitsplätze und Aufgaben
- ✓ Erstellung von Umfragen für die mitarbeiterorientierte Personalentwicklung

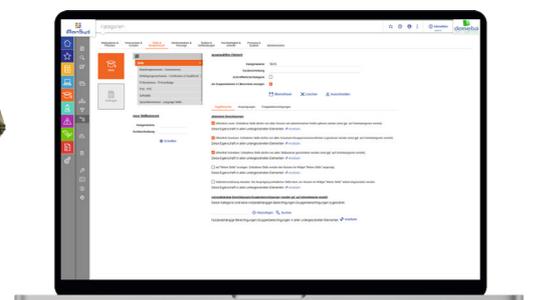
Ihre Vorteile

- + regelmäßige Bewertung der Mitarbeiterqualifikation
- + gezielte Personaleinsatzplanung für Tätigkeiten und Projekte
- + unmittelbares Erkennen von Qualifizierungsbedarfen
- + umfassende Auswertungsmöglichkeiten und Statistiken
- + gesteuerte Überwachung von Aufgaben, Fristen und Terminen
- + strategische Nachfolgeplanung für Positionen und Tätigkeiten

vollständige Skillübersicht der Belegschaft sowie
Erfüllungsgrad für alle Tätigkeitsbereiche



einfaches Anlegen von Skillkategorien, Skills und
Ausprägungsstufen inkl. Selbsteinschätzung der Mitarbeiter



„If you think compliance is expensive – try non-compliance.“

– Paul McNulty, US-amerikanischer Jurist

Compliance bündelt alle Maßnahmen eines Unternehmens, um sowohl rechtliche als auch unternehmensinterne Regeln und Prinzipien einzuhalten. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Aufsicht und Kontrolle sämtlicher Compliance-Aktivitäten. Hierfür braucht es ein nachhaltiges Compliance-Management-System.

Die Software-Lösung **iManSys** unterstützt Sie bei allen Anforderungen in den Bereichen Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Qualität und Umweltmanagement!



Sechs gute Gründe für den Einsatz von iManSys

- ✓ **Rechtskonformität.** Der Einsatz der Software-Lösung **iManSys** unterstützt Sie bei der Einhaltung aller geltenden Richtlinien, Vorschriften und Pflichten.
- ✓ **Prävention.** Mit **iManSys** stellen Sie den langfristigen Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle Beschäftigten in Ihrem Unternehmen sicher.
- ✓ **Risikominimierung.** Mit **iManSys** können Sie die Risiken in Ihrem Unternehmen systematisch erfassen und die Unfallraten durchschnittlich um 30 Prozent senken.
- ✓ **Wirtschaftlichkeit.** Der nachweisliche Return on Prevention beträgt 2,2. Jeder investierte Euro in Präventionsarbeit ist betriebswirtschaftlich betrachtet 2,20 Euro wert.
- ✓ **Controlling.** Sie erfassen alle Kennzahlen zentral in einem System und behalten die wesentlichen Entwicklungen stets im Blick.
- ✓ **Nachhaltigkeit.** **iManSys** ist Ihr Werkzeug für den Aufbau und die Umsetzung einer nachhaltigen Unternehmensstrategie.

über 20

Jahre Erfahrung

über 2 Mio.

Anwender

über 95

Prozent Nutzerakzeptanz

über 340

eigene Unterweisungen

in 28

Sprachen verfügbar

Auszug unserer iManSys-Anwender

AEG POWER SOLUTIONS

atlas
the shoe company

Coca-Cola

DUVENBECK

ELTEN

KÖTTER
Services

mymuesli

P&G

PHENIX CONTACT

Villeroy & Boch
1748

wilo

ZOO BERLIN

Kundenstimmen:

