

Compliance Days | 13.-15.06.2023

Workshops

Workshop 1 | Erstellen, Kommunizieren, Prüfen: Compliance-Prozesse im Fokus

Compliance Management bedeutet, die Vielzahl an Richtlinien, Regeln sowie Pflichten im Unternehmen zu kennen und zu delegieren. Hierfür müssen Prozesse definiert, kommuniziert sowie auf ihre Tauglichkeit hin geprüft werden.

In dem Workshop zeigen wir Ihnen, wie Sie mit iManSys sinnvolle Prozesse aufsetzen und diese an ausgewählte Gruppen zielgerichtet kommunizieren können. Darauf aufbauend besprechen wir Rollen- und Rechtekonzepte, um die Belegschaft bei der Prozesserstellung sinnvoll einzubinden.

Workshop 2 | Gefahr erkannt, Gefahr gebannt: Die digitale Gefährdungsbeurteilung

Die systematische Gefährdungsbeurteilung gehört zu den grundlegenden Aufgaben eines funktionierenden Arbeits- und Gesundheitsschutzes in Unternehmen. Dabei müssen die individuellen Anforderungen und Gegebenheiten des Betriebes bzw. des Tätigkeitsbereiches berücksichtigt werden.

In dem Workshops beschäftigen wir uns mit den unterschiedlichen Möglichkeiten, um mit iManSys schnell und einfach Gefährdungsbeurteilungen zu erstellen. Zudem diskutieren wir, wie sich die Gefährdungsbeurteilung in eine klassische Begehung digital integrieren lässt.

Workshop 3 | Skilling me softly: Fähigkeiten identifizieren und bewerten

Eine wesentliche Aufgabe für die Personalentwicklung ist die Identifikation von Skills der Beschäftigten. Dafür ist der Einsatz einer unternehmensweiten Kompetenzmatrix ratsam. Hier werden die Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Ausprägungsstufen für alle Mitarbeiter*innen festgehalten.

Im Workshop diskutieren wir verschiedene Arten der Bewertung für die Skillausprägungen. Hier lassen sich bspw. Punktesysteme oder aber konkrete Formulierungen einsetzen. Weiter stellen wir Wege zur Einbindung der Mitarbeiter*innen für die Kompetenzbewertung („Selbsteinschätzung“) vor.